

REPÚBLICA DE PANAMÁ
INSTITUTO PANAMEÑO DE HABILITACIÓN ESPECIAL
OFICINA INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

COMUNICADO:

**Resultado Final Porcentual del Concurso No. 02 – 2023
Concurso de Nombramiento de dos (2)
Subdirecciones de Extensiones**

Se hace de conocimiento público el resultado final porcentual de los participantes del Concurso No. 02 – 2023, correspondiente a **nombramiento de una (1) Subdirección de la Extensión de Tocumen y una (1) Subdirección de la Extensión de Panamá Oeste,** cuya convocatoria se realizó del 17 al 21 de julio de 2023.

Dado en la Ciudad de Panamá, a los veintiocho (28) días del mes de agosto de 2023.

Atentamente,




ANELA E. MENDOZA V.

Jefa de la Oficina Institucional de Recursos Humanos

INSTITUTO PANAMEÑO DE HABILITACIÓN ESPECIAL
OFICINA INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

Concurso N° 02-2023

Del 17 al 21 de julio de 2023

CUADRO DE RESULTADOS PORCENTUALES

VACANTE 001 - SUBDIRECCIÓN DE LA EXTENSIÓN DE TOCUMEN

No.	Cédula	Porcentaje Académico (40%)	Porcentaje de Prueba Escrita (30%)	Porcentaje de Plan Estratégico y de Acción (20%)	Porcentaje de Entrevista y Sustentación (10%)	Porcentaje Total
1	8-487-136	40.00%	15.00%	-	-	Incompleto
2	8-387-400	31.21%	20.00%	14.20%	9.60%	75.01%
3	8-377-47	31.09%	21.30%	17.20%	10.00%	79.59%
4	4-732-1843	30.98%	17.00%	15.00%	10.00%	72.98%
5	8-748-652	28.90%	16.30%	10.20%	9.60%	65.00%
6	8-751-941	23.81%	-	-	-	Declinó

VACANTE 002 - SUBDIRECCIÓN DE LA EXTENSIÓN DE PANAMÁ OESTE

No.	Cédula	Porcentaje Académico (40%)	Porcentaje de Prueba Escrita (30%)	Porcentaje de Plan Estratégico y de Acción (20%)	Porcentaje de Entrevista y Sustentación (10%)	Porcentaje Total
1	8-377-47	40.00%	21.30%	17.60%	10.00%	88.90%
2	8-294-383	28.40%	11.30%	8.20%	8.00%	55.90%
3	4-713-1701	26.76%	11.00%	15.40%	9.60%	62.76%

Nota: Cuadros firmados por la Comisión de Selección de Personal Docente y Jurado Evaluador en expediente de Concurso No. 02-2023.



Panamá 25 de agosto de 2022.


Anela E. Mendoza V.

Jefa de la Oficina Institucional de Recursos Humanos